

DuoDay



16 mai 2019

un tremplin pour l'emploi

DOSSIER DE PRESSE

SOMMAIRE

1. DuoDay, le conceptP3
2. L'édition 2019.....P4
3. Les acteursP5
4. TémoignagesP6
5. Contact presseP7

DuoDay, le concept

Le principe DuoDay est simple : un employeur, qu'il soit entreprise, administration ou une association, quelle que soit sa taille ou son secteur d'activité, accueille à l'occasion d'une journée nationale, une personne en situation de handicap, en duo avec l'un de ses collaborateurs volontaire. Au programme de cette journée : découverte du métier, participation active, immersion en entreprise.

Une journée c'est très court et ce n'est pas une offre d'emploi. Mais cela permet de créer la rencontre sans autre engagement qu'une journée de stage. Et ainsi amorcer un changement de regard et la levée des préjugés face à l'employabilité des personnes handicapées.

Concrètement le dispositif prend la forme d'une convention de stage tripartite pour les Etablissements Médico-Sociaux ou d'une attestation pour les Services Publics de l'Emploi, avec une personne en situation de handicap et un employeur.

Le concept DuoDay est né en Irlande en 2008 sous la dénomination Job Shadow, a été repris en Belgique en 2010, et s'est déployé dans plusieurs pays européens. En France c'est dans le Lot-et-Garonne que DuoDay est né, à l'initiative d'un établissement médico-social accueillant des travailleurs handicapés en milieu protégé : L'ESAT AGNELIS - ALGEEI. En 2018, sous l'impulsion de la Secrétaire d'Etat en charge des personnes Handicapées, Mme Sophie CLUZEL, DuoDay s'est déployé à l'échelle nationale, mobilisant ainsi massivement sur tout le territoire français les acteurs clés de l'accompagnement et de l'emploi.

En 2018, plus de 4000 duos ont été constitués en France.



L'édition 2019

DuoDay 2019 aura lieu le **16 mai**. A cette date, des milliers de duos entre une personne handicapée et un collaborateur volontaire auront lieu sur l'ensemble du territoire dans des entreprises, des collectivités et administrations, des associations.

Pour cette édition 2019 le site www.duoday.fr a fait peau neuve. Un nouvel outil plus pratique, plus efficace et plus accessible a été mis en place. Il est la porte d'entrée unique de tous les acteurs du dispositif pour s'informer, candidater et suivre son inscription en ligne.

Au pilotage du dispositif, le [Secrétariat d'Etat aux Personnes handicapées](#) impulse et organise le déploiement du DuoDay, fédère et mobilise l'ensemble des partenaires concernés qui pour accompagnent sa mise en œuvre dans les territoires.

A l'opérationnel, L'[Algeei](#) (Association Laïque de Gestion d'Établissements d'Éducation et d'Insertion), à l'origine de cette version française du DuoDay, coordonne et met en œuvre tous les aspects fonctionnels du dispositif. Une équipe de 18 personnes 100% dédiée a été mise en place pour recueillir et traiter les candidatures, renseigner et informer les participants, accompagner les structures relais dans les territoires.

16 MAI 2019

Emploi & handicap, et si on commençait par un DUO ?

Le 16 mai 2019, partout en France, l'opération DuoDay permettra la formation de duos entre des personnes en situation de handicap et des professionnels volontaires dans de nombreuses entreprises, collectivités ou associations.

Objectif : croiser les compétences et savoirs vers l'innovation.

N° Vert 0 800 386 329
APPEL GRATUIT

Les acteurs

L'équipe DuoDay, c'est d'abord et avant tout les personnes et organisations qui y participent sur le terrain :

- **Les personnes en situation de handicap, qui osent tenter l'expérience.** Pour elles, DuoDay offre l'opportunité de découvrir un environnement de travail, de préciser un projet professionnel, d'amorcer un parcours d'insertion, de convaincre un employeur de ses possibilités en terme d'intégration, de performance et d'autonomie.
- **Les employeurs, qui accueillent des duos.** Pour eux DuoDay permet de découvrir les atouts et qualités professionnelles de travailleurs en situation de handicap, lors d'un moment chaleureux et bienveillant. Et ainsi, valorisent leurs ressources humaines en les impliquant, s'ouvrent à la diversité en général et au handicap en particulier, communiquent sur leurs valeurs sociales, renforcent l'exemplarité de leur politique sociale déjà engagée.
- **Les structures d'accompagnement, qui s'engagent dans cette opération.** Pour elles DuoDay est une occasion de mieux comprendre les attentes, hésitations, freins des employeurs pour mieux les accompagner dans leurs projets d'intégration de salariés handicapés. Mais aussi : d'offrir aux personnes accompagnées une expérience différente, collaborer avec de nouvelles entreprises, valoriser leurs actions.



DuoDay est ainsi, au-delà de son propos initial d'inclusion, un outil transversal au service de tous qui complète les dispositifs existants et crée de nouvelles passerelles entre les acteurs de l'emploi et du handicap. En étant court et simple à mettre en œuvre, il permet de casser les codes habituels de l'employabilité, favorise la collaboration le travail en réseau, développe la créativité en matière d'emploi.

Témoignages

Après la théorie, la pratique ! Le mieux est encore de donner la parole à celles et ceux qui ont vécu l'expérience DuoDay et ont bien voulu en témoigner.

Julien & magasin Boulanger Boé ([lien témoignage vidéo](#))

- ✓ Secteur Grande Distribution Spécialisée
- ✓ Partenariat Employeur privé / Esat



Bernard & Clinique de Camargue ([lien article](#))

- ✓ Secteur Santé
- ✓ Partenariat Employeur public / Cap Emploi



Marie-Annick & EPHAD Les 5 Sens ([lien article](#))

- ✓ Secteur Santé
- ✓ Partenariat Service Emploi Accompagné / Employeur privé



Lenaïg & ARS Charente ([lien article](#))

- ✓ Secteur administration
- ✓ Partenariat employeur public / Fiphfp



Teddy & Boulangerie-Pâtisserie du Pont Canal ([lien reportage vidéo](#))

- ✓ Secteur Métiers de Bouche / Artisanat
- ✓ Partenariat Employeur privé / ESAT



Chinaar & Michelin ([lien article](#))

- ✓ Secteur Automobile
- ✓ Partenariat Employeur privé / Savs



Contact Presse

